



Global Compact Network
Ukraine

**ПРИНЦИПЫ РАСШИРЕНИЯ
ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ЖЕНЩИН.**

Инициатива Глобального договора ООН

20 ноября 2013



Global Compact Network
Ukraine

БИЗНЕС ОЗНАЧАЕТ РАВНОПРАВИЕ

- Общей рамкой или основой для Принципов расширения прав и возможностей женщин (на англ. Women's Empowerment Principles или WEP) являются принципы Глобального договора, а именно раздел о правах человека
- Несмотря на универсальность данных принципов (равенство и недискриминация является фундаментальным правом человека), дискриминация, маргинализация и исключенность все еще остаются проблемными вопросами для компаний. Среди более общих принципов Глобального договора выделили отдельную сферу по правам именно женщин



Равноправие выгодно бизнесу?

- Когда женщинам предоставлено равенство возможностей, по оценке журнала Economist, опубликованной в 2006 г., за последнее десятилетие вклад труда женщин в мировой рост превысил вклад такой страны, как Китай
- В 2007 г. банк «Голдман Сакс» сообщил, что ВВП различных стран и регионов может резко вырасти всего лишь в результате сокращения разрыва между уровнями занятости мужчин и женщин (Еврозона может увеличить ВВП на 13%, Япония – на 16%, США – на 9%)
- По данным Economist если доля работающих женщин в Японии увеличится до уровня США, показатель прироста японской экономики будет на протяжении 20 лет ежегодно возрастать на 0,3%.



Принципы Расширения Прав Женщин

Принцип 1:

Сформировать на уровне **руководства компании** активную поддержку по обеспечению гендерного равенства.

Почему это важно?

Как и в Глобальном договоре, интеграция принципов начинается с «головы»- действие начинается со «слова лидера»



Продолжение принципов...

Принцип 2: Равные возможности и отсутствие дискриминации

Данный принцип распространяется на разные этапы ведения бизнеса: найм, вознаграждение за работу, продвижение в организации и условия труда и т.д.



Продолжение принципов...

Принцип 3: Здоровье, безопасность и свобода от насилия

Сферы- условия труда и безопасности на рабочем месте и вне его (командировки, декретный отпуск и т.д.), предотвращение насилия

Принцип 4: Образование и повышение квалификации

Поощрение обучения, наставничества (в разных формах) и другие формы



Продолжение принципов...

Принцип 5: Развитие предприятия, методы сбыта и цепи поставок

От уровня компании до более широкой сферы бизнес влияния: деловые отношения с поставщиками женщинами, кредитование женщин в бизнесе, ответственный маркетинг (сохранение достоинства женщины в промо и рекламных материалах и т.д.)



Продолжение принципов...

Принцип 6: Участие общественности и лидерство на уровне общины

Публичная позиция о поддержке равенности и роли женщин в бизнесе опять же на «внешнем» уровне, вне компании. Заявление позиции особенно лидерами очень часто «стимулирует» и других



Продолжение принципов...

Принцип 7: Прозрачность, оценка и отчетность

Все то, что нельзя посчитать - не существует. Кроме поддержки принципов ожидается и отчетность по их реализации (как и в Глобальном договоре). Пример: гендерные показатели в нефинансовом отчете



Материалы и ресурсы



ПРИНЦИПЫ РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

БИЗНЕС ОЗНАЧАЕТ РАВНОПРАВИЕ

- 1 Сформировать на уровне руководства компании активную поддержку мер по обеспечению гендерного равенства.
- 2 Обеспечивать равенство в оплате труда и возможности на работе: равность и поддерживать право человека и экологическую декларацию.
- 3 Обеспечивать здоровье, безопасность и благополучие для всех работников — мужчин и женщин.
- 4 Сидетьствовать образованию, повышению квалификации и профессиональному росту женщин.
- 5 Поддерживать методы развития персонала, основанные на методах обмена, расширения прав и возможностей женщин.
- 6 Сидетьствовать развитию лидерства посредством инициатив на уровне местных общин и путем адвокации.
- 7 Проводить количественную оценку результатов и информировать общественность в доступных форматах.



Глобальный договор Организации Объединенных Наций



Положение женщин: факты и цифры

Женщины и зона риска

- За последние 20 лет количество людей, принадлежащих к зоне риска, увеличилось почти в три раза — с 1,2 млрд человек в 1990 году до 3,2 млрд человек в 2010 году. По некоторым оценкам, 20% беднейшего населения нашей планеты составляют женщины.
- По данным Международного фонда развития (МФР) и Всемирного банка, в 2009 г. исследователи обнаружили, что женщины в развивающихся странах имеют меньше возможностей в сфере занятости, особенно в сфере ИТ.
- Согласно прогнозам, к 2025 г. исследователи ООН предсказывают, что в развивающихся странах будет проживать 50% населения. При этом 60% этого населения будут женщины.
- По прогнозам ООН, к 2025 г. в мире будет проживать 1,2 млрд человек в зоне риска.
- По прогнозам ООН, к 2025 г. в мире будет проживать 1,2 млрд человек в зоне риска.
- По прогнозам ООН, к 2025 г. в мире будет проживать 1,2 млрд человек в зоне риска.

Женщины и производство

- По данным ООН, женщины составляют 40% от общей численности населения мира.
- По данным ООН, женщины составляют 40% от общей численности населения мира.
- По данным ООН, женщины составляют 40% от общей численности населения мира.

Женщины и ВРЧС/ИТ

- По данным ООН, женщины составляют 40% от общей численности населения мира.
- По данным ООН, женщины составляют 40% от общей численности населения мира.
- По данным ООН, женщины составляют 40% от общей численности населения мира.

Дополнительная информация находится на сайте:

http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/equality_means_business.html

ИЛИ

http://www.unifem.org/partnerships/womens_empowerment_principles/



Global Compact Network Ukraine

Международный конкурс для компаний, поддерживающих WEP: “Награда за лидерство” (награждение в НЙ в марте 2014)

Требования технические:

- Быть подписантом WEP или планировать подписание **до 2-го декабря 2013**
- Заполнить форму (доступна на сайте <http://weprinciples.org/Site/WepsLeadershipAwards/>)
- 5 сфер для подачи заявки и награды соответственно: прогресс в реализации (успешные индикаторы и метрики); «бизнес кейс» для WEP; привлечения общественности; «культурный контекст» для продвижения WEP и комплексная реализация 7 принципов

Больше информации на сайте:

[http://weprinciples.org/files/attachments/FAQ-what is the WEPs Leadership Award.pdf](http://weprinciples.org/files/attachments/FAQ-what%20is%20the%20WEPs%20Leadership%20Award.pdf)



Сеть Глобального договора в Украине: изменения

- 2007-2013 – структура управления- Организационный комитет (7 участников организаций Глобального договора) и Секретариат- Представительство ООН в Украине
- С 2014 года Сеть переходит из под «крыла» ООН в формат независимого общественного союза
- Ноябрь-декабрь 2013 Союз осуществляет поиск нового Исполнительного директора, заканчивает организационный переход, проводит кампанию по информированию участников об изменениях
- С 2014 года для каждого участника сети предполагаются членские взносы (8000 грн для больших компаний, 4000- для средних и 3000- НПО)
- Преимущества: больше ориентированности на потребности членов Союза в рамках мандата Глобального договора, большая организационная и финансовая устойчивость (до этого ГД финансировался ООН и 5 компаниями, что не стабильно в долгосрочной перспективе)



Спасибо!

Контактная информация:

**Анна Данилюк, координатор сети ГД
ООН в Украине**

Anna.danylyuk@one.un.org



Global Compact Network
Ukraine