

Пропозиції (червоним) ГО «Жіноча Професійна ліга» www.lpw.org.ua \lpw.network@gmail.com (Олена Лазоренко), Київ, 18.08.2016 (обговорення МЕРТ 5.08.2016)

Ціль (глобальне формулювання)	Ціль (національне формулювання)	Завдання (національне формулювання)	Індикатор (із визначенням джерела інформації та періодичності)	Цільові (порогові) значення Min 2015, 2030 Max 2015, 2020, 2025, 2030
Ціль 5. Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток	Ціль 5. Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчат			
		5.1. Скоротити поширення всіх форм гендерно-обумовленого насильства, включаючи насильство в сім'ї, торгівлю людьми, сексуальну та інші форми експлуатації	<p>5.1.1. Частка жінок у віці 15-49 років, які пережили фізичне або сексуальне насильство після досягнення 15 років, % (спеціальне соціологічне обстеження на основі модулю DHS – раз на 7 років)</p> <p>5.1.2. Частка жінок у віці 15-49 років, які пережили фізичне насильство протягом останніх 12 місяців (спеціальне соціологічне обстеження на основі модулю DHS – раз на 7 років)</p> <p>5.1.3. Частка жінок у віці 15-49 років, які пережили сексуальне насильство протягом останніх 12 місяців (спеціальне соціологічне обстеження на основі модулю DHS – раз на 7 років)</p> <p>5.1.4. Поширеність випадків торгівлі людьми (частка членів домогосподарств, які працювали за кордоном за останні 3 роки або</p>	<p>5.1.1. 18% (DHS-2007), 22,4% (2014 - UNFPA) 15% (2030)</p> <p>5.1.2. 8,8% (DHS-2007, UNFPA-2014) 5% (2030)</p> <p>5.1.3. 5,4% (DHS-2007) 7,9% (2014 – UNFPA) 3% (2030)</p> <p>5.1.4. 7,5% (DHS – 2007) 3% (2030)</p>

			працюють зараз та стикнулися з цією проблемою), % (спеціальне соціологічне обстеження на основі модулю DHS – раз на 7 років)	
		<p>5.2. Розширити представництво жінок на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті</p> <p>Зауваження: або додати «у економічному житті» або залишити попередню версію, викресливши з неї одне слово. Отже, формулювання завдання 5.2.:</p> <p>«Розширення прав та можливостей жінок задля забезпечення паритетного представництва жінок і чоловіків на вищих рівнях прийняття рішень у політичному, економічному та суспільному житті»</p>	<p>5.2.1. Частка жінок серед депутатів ВРУ</p> <p>5.2.2. Частка жінок серед депутатів місцевого рівня, % (Мінсоцполітики, щороку)</p> <p>5.2.3. Частка жінок серед вищих державних посадовців (посади категорії А) (Держстат, щороку) <i>Додати</i></p> <p>5.2.4. Частка жінок на вищих управлінських посадах та гендерна сегрегація за професійною ознакою та секторами економіки¹</p> <p><i>Note: based on the International Standard Classification of Occupations (ISCO-88)</i> <i>Source: Labour Force Survey (LFS), 2014</i> Занятість за секторами економіки, <i>Держстат</i> \ Employment by Sectors of Economy and Gender, Ukraine, 2014,</p>	<p>5.2.1. 12% (2015) 30% (2020, 2025, 2030)</p> <p>5.2.2. 50% (2030)</p> <p>5.2.3. 16% («керівники 1-ої посадової категорії» на кінець 2015) 20% (2020) 30% (2030)</p> <p>5.2.4. 2015 Гендерна сегрегація за професійною ознакою – 34.2% (2014) Гендерна сегрегація за секторами економіки - 34.2%²(2014)</p> <p>Прим. Сегрегації за ознакою статі у сфері зайнятості розвинута в Україні, вона простежуються за професіями та видами економічної діяльності. Загалом, "переважно жіночі» сектори характеризуються ознаками з більш низькою середньою заробітною платою, зниженням соціального престижу і більш низькою суспільною цінністю праці.</p>

¹ 'Male-dominated occupations': men account for more than 60 percent of total employed; 'female-dominated occupations': women account for more than 60 percent of total employed; 'mixed occupations': either women or men constitute from 40 to 60 percent of total employed

² Джерело: Country Gender Assessment for UKRAINE, The International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank, 2016

			Segregation of employment by gender (based on Duncan's Index of Dissimilarity)	
		5.3. Забезпечити загальний доступ жінок і чоловіків до послуг у галузі охорони сексуального і репродуктивного здоров'я	<p>5.3.1. Частка чоловіків і жінок у віці 15-49 років, що мають достатні знання щодо запобігання ВІЛ/СНІД, % (спеціальні соціологічні обстеження, раз на 7 років)</p> <p>5.3.2. Частка чоловіків і жінок у віці 15-49 років, що коли-небудь проходили тестування на ВІЛ/СНІД, % (спеціальні соціологічні обстеження, раз на 7 років)</p> <p>5.3.3. Використання сучасних методів контрацепції будь-коли протягом життя, жінки і чоловіки віком 15-49 років, % (спеціальні соціологічні обстеження, раз на 7 років)</p> <p>5.3.4. Рівень підліткової вагітності, на 1 тис. дівчат віком 15-17 років (Держстат, щороку)</p>	<p>5.3.1. 46,7 і 53,8% (2012 – МІКС) 90% (2020) 95% (2030)</p> <p>5.3.2. 52,2 і 62,9% (2012 – МІКС) 90% (2020) 95% (2030)</p> <p>5.3.3. 68,5 і 80,1 (DHS-2007) 90% (2030)</p> <p>5.3.4.</p>
		5.4. Розширити економічні можливості жінок у контексті зайнятості, доходу та розвитку підприємницького потенціалу	<p>5.4.1. Співвідношення середньої заробітної плати жінок і чоловіків, % (Держстат, щороку)</p> <p>5.4.2. Частка жінок серед власників компаній, % (спеціальні соціологічні опитування – раз на 7 років)</p> <p>5.4.3. Середньозважений індекс оцінки підприємницької діяльності жінок, балів (періодичні</p>	<p>5.4.1. 76,3% (2014) 80% (2020) 85% (2030)</p> <p>5.4.2. 31,5% (2013 – Обстеження підприємств Світового банку) 40% (2030)</p> <p>5.4.3. 2,0 (2016 – ОЕСР) 2,5 (2020) 3,0 (2030)</p>

			<p>дослідження ОЕСР, Акт про малий бізнес) Зауваження Має назву: Індекс політики щодо МСП. Оцінка реалізації Акта з питань малого бізнесу для Європи, ОЕСД,EU,EBRD,ETF, 2016 (До «Напрямку 1» входить Підприємницька діяльність жінок) він має складові 5.4.3. 1..Система підтримки підприємницької діяльності жінок 5.4.3. 2. Інституційна підтримка, яка сприяє економічній політиці у сфері підприємницька діяльність жінок 5.4.3.3.Передова практика у сфері підприємницька діяльність жінок 5.4.3.4.Навчання з метою розвитку підприємницької діяльності жінок</p> <p>5.4.4. Рівень зайнятості жінок, які мають дітей віком до 6-х років, %.</p>	<p>5.4.3. Система підтримки підприємницької діяльності жінок – має 2,5 бали у 2016 (максимум 5 балів)</p> <p>Інституційна підтримка, яка сприяє економічній політиці у сфері підприємницька діяльність жінок – 1,5 бали (2016)</p> <p>Передова практика у сфері підприємницька діяльність жінок – 2,0 бали (2016)</p> <p>Навчання з метою розвитку підприємницької діяльності жінок – 2,0 бали (2016)</p> <p>Прим. Є значно більше чоловіків серед власників бізнесу та топ-менеджменту, в той час як жіноче підприємництво в основному асоціюється з більш дрібним та менш прибутковим видом бізнесу. Сегрегації за ознакою статі сприяє такій структурі підприємницької діяльності, а також, фірми, якими володіють жінки, в основному працюють в "переважно жіночих" секторах економіки. У той же час як жінки і чоловіки мають рівний доступ до фінансування через банківські рахунки, гендерний розрив спостерігається в отриманні банківських кредитів.</p>
--	--	--	--	---